

Coach- und Trainerprofil

Dr. Philipp Kellerhals

Leadership Coaching, Teamentwicklung, Organisationsberatung



Kurzprofil

Supervisor, Organisationsberater und Coach BSO |
eidg. dipl. Erwachsenenbildner | zert. Trainer nach
DVNLP & IANLP | dipl. Hypnosetherapeut | Yoga- und
Meditationslehrer | verschiedene Leitungsfunktionen
in CH & DE | Dr. rer. pol. in Ökonomie

Mein Angebot

Als 'Empathischer Leader' liegt mir berufliches Wachstum am Herzen: Ganz individuell mit Spürsinn für das Potenzial jedes Einzelnen und für die jeweiligen Teams und Organisationen, auch sie zum nächsten Level zu begleiten. Meine Arbeit ist gekennzeichnet durch ein **humanistisches und konstruktivistisches Weltbild**, in dem ich mit grosser Freude und Erfolg zwischen Menschen, Teams und Lösungen vermittele. Mein Ziel ist es, Ihre berufliche Handlungskompetenz zu stärken und das Wissen um Ihre Organisation zu vertiefen.

In lebendigem dynamischen Setting wechsele ich fließend zwischen:

- **Coaching:** Nutzung und Aktivierung eigener Ressourcen zur Befähigung im Beruf, dem Team und der Organisation (Denk- und/oder Handlungskompetenz).
- **Personal Training:** Aktives Ausprobieren und Trainieren erwünschter Verhaltensoptionen für spezifische berufliche und/oder personale Herausforderungen.
- **Facilitation und Moderation:** Initiieren und moderieren unterschiedlicher Betrachtungsperspektiven (1.-, 2.-, 3.-Position, Meta, Systemisch) zur Gewinnung neuer Einsichten.
- **Leitung und Beratung:** Situations- und kundengerecht unterstütze ich meine Kunden auch mit Fachwissen aus meiner reichen Erfahrung (Führungs- und Consultingfahrung).

Meine Vorgehensweise bewirkt sowohl eine **Befähigung zur Verhaltensoptimierung** in der aktuellen beruflichen Situation wie auch **erhöhte Autonomie** durch verbessertes organisationales Verständnis. So können Entwicklung und Wachstum als Mensch und Organisation entstehen.

Schwerpunkte meiner Dienstleistungen

Mein Fokus und Spezialisierung



Führungskräfteentwicklung: Coaching und Training

- Erfolgreich durch den Wandel mit der Führungskultur der Zukunft
- Führung im Change und Umgang mit Ungewissheit
- Kommunikationsmanagement und anspruchsvolle Gespräche



Talentmanagement und Karriereentwicklung

- Entwicklung und Bindung von talentierten Mitarbeitenden
- Identifizierung und Entwicklung von Mitarbeitenden für Schlüsselpositionen
- Potenzialdiagnostik und -entfaltung



Konfliktmanagement und Verhandlungsstrategien

- emotionale Stabilität während anspruchsvollen Gesprächen/Verhandlungen
- Verhandlungstaktiken und Strategien zum sicheren Verhandlungsziel
- produktive und effiziente Kommunikation für mehr Output



Teamworkshops, Teamentwicklung und Supervision

- Funktionale Teams: Rollenklärung, Zielerreichung und Entscheidungsfindung
- Kommunikation, Mediation und Konfliktmanagement
- Potenzialentfaltung, Kooperation und Innovation im Team



Organisationsberatung, Strategie- und Kulturentwicklung

- Organisationen begleiten vor/während/nach einer Transformation
- Erfolgsstrategien systemisch in der Organisation weiterentwickeln
- Kulturanalyse, Interaktionsmuster und Kulturarbeit

Das 'Besondere': Die Trainingsmethode Dynamic Learning

Durch **aktive Teilnahme (Dynamic Learning)** mit Wechsel von Theorie Inputs, Gesprächen, Eigenaktivität, Visualisierung, Selbstreflexion und konkretem Umsetzungstraining wird eine **tiefer Ebene des Erlebens** erreicht - menschlich, persönlich, emotional. Das befähigt zum zielgerichteten, effektiven und selbstständigen beruflichen Arbeiten und deckt die Aspekte des sozialen Verhaltens und der psychologischen Sicherheit ab für belebende und kooperative Arbeitsumfelder.

Integrierter Beratungsansatz

Mein Methodenkoffer

Ich arbeite mit einem **integrierten Beratungsansatz** aus Systemtheorie, Neuropsychologie, Gestaltberatung, Organisationspsychologie, Kreativitätstechniken und visuellem Denken.

Konstruktiv - Die Landkarte ist nicht das Gebiet.

Bewusstsein und Offenheit schaffen klare Handlungen mit effizienten Ergebnissen.

Systemisch - Mit mehr Flughöhe klar sehen.

Mit der Adlerperspektive einen umfassenden Blick einnehmen, damit werden blinde Flecken aufgedeckt und neue Lösungen kreiert.

Lösungsorientiert - Der Blick auf die Lösung multipliziert sich.

Die Energie folgt der Aufmerksamkeit: Das Ergebnis klar vor Augen und das zur Seite räumen, was die Umsetzung verhindert.

Prozessorientiert - Beziehung ist der Schlüssel.

Ziel und Beziehung: beides braucht es für eine nachhaltige und tragfähige Lösung.

Ressourcenorientiert - 1 + 1 ist ein Vielfaches.

Die Entfaltung von vorhandenem Potenzial schafft gesunde Spitzenleistungen mit weniger Aufwand.

Humorvoll - ein starkes Miteinander für mehr Erfolg.

Lernen mit Humor und Spass entdeckt schon lange vergessene Ressourcen und Möglichkeiten.

Das 'Besondere': Beispiele für meine Lieblingsformate

- **New Work braucht Inner Work:** Ich verstehe mich als Prozessbegleiter auch für innere Entwicklung, um verschiedene Ebenen des Eisberg-Modells zu beleuchten.
- **Visuelles Lernen:** Visualisieren über grossflächige Canvas, mit Bodenankern, mittels Aufstellungsarbeit oder auch 3D Mapping macht mir und den Teams viel Freude.
- **Management Team Offsites:** Gestaltung und Moderation von Klausuren, Retraiten und Workshops mit dem Senior Team, um Entwicklungsprozesse anzustossen.

Berufserfahrung und Qualifizierung

Kurz Lebenslauf

Kontakt

Philipp Kellerhals, Dr. rer. pol.

Supervisor, Organisationsberater und Coach BSO

Bederstrasse 80

8002 Zürich

044 508 02 61

076 735 01 63

[LinkedIn Profil](#)

pk@kellerhalsconsulting.com

www.kellerhalsconsulting.com

Berufliche Tätigkeiten



Management Consulting & Leadership Development

Kellerhals & Partner GmbH, Zürich

2015 – Aktuell · 8 Jahre

✓ Executive Coaching ✓ Career Planning ✓ Business Advisory ✓ Organizational Consulting
✓ Teaching ✓ Business Trainings ✓ Learning & Development Workshops ✓ Personal Growth



Direktor, Institutionelles Asset Management

Credit Suisse, Zürich

2011 – 2018 · 7 Jahre

✓ Portfolio & Relationship Management ✓ Sales Activities ✓ Female Mentoring Programm
✓ Teaching ✓ People & Communication Development ✓ Promotion Committee



Senior Vice President, Leiter Quantitatives Portfolio Management

PIMCO Europe, München

2005 – 2011 · 6 Jahre

✓ Investment Management ✓ Product Innovation ✓ Investment Committee ✓ People Leadership
✓ Change Management ✓ Institutional Sales ✓ German, Swiss, Luxemburg Coverage



Vice President, Product & Portfolio Management

Allianz Global Investors, Frankfurt am Main

2001 – 2005 · 4 Jahre

✓ Product & Portfolio Management ✓ Quantitative Products ✓ Cultural Change Management
✓ Investment Research ✓ Business Project Management ✓ Market Analysis



University Lecturer

Eberhard-Karls-Universität, Tübingen

1997 – 2001 · 4 Jahre

✓ Teaching ✓ Seminars ✓ Thesis Support ✓ Research ✓ Conferences ✓ Internat. Publications