

Unsere Philosophie

Entscheidung für den Fortschritt



Während viele Zukunftsforscher für das 21. Jahrhundert warnen, dass Big Data und Künstliche Intelligenz mehr Jobs vernichten werden als bisher angenommen, lohnt sich die Frage, wie sie sich als Unternehmen im **agilen Umfeld** unentbehrlich machen und ihren Marktwert steigern können?

Unsere Philosophie ist es jeden einzelnen Mitarbeitenden in seinen **Soft Skills** zu fördern, damit jeder Mitarbeitende motiviert ist sein volles Potential im Unternehmen einzubringen. Mit uns machen Sie aus den Soft Skills Ihrer Mitarbeitenden echte **Power Skills** für den Geschäftsalltag: effiziente

Sitzungen, konstruktive Teamdynamik, gewinnbringende Kundenbeziehungen, reibungsloser Knowhow Transfer, lösungsorientiertes und innovatives Denken, mehr Umsatz, überzeugende, beflügelnde Kommunikation und nicht zu unterschätzen fürs Arbeitsklima - mehr Spass an der Arbeit.

«Wir engagieren uns mit Herz und Verstand für Unternehmen, um mit Power Skills ihre Ziele schneller zu erreichen.»

Fazit: Mit der Förderung von Power Skills stärken Sie Ihren **wichtigsten Erfolgsfaktor** - Ihre **gelebte Unternehmenskultur**.

Seminarangebote

Team Coaching, Kommunikation & Leadership Development



Unsere Schulungsangebote umfassen Seminare zu Effektiver Kommunikation, Change Management, Team Building und Resilienz Training bis hin zu individuellen 100-Tage Begleitungen und persönlichen 1:1-Coachings. Hierzu ein aktuelles Praxisbeispiel:

Beispiel «Team Coaching»:

Ein Kundenbetreuungsteam einer Geschäftsbank erbringt im Spannungsfeld erhöhter Absatzziele und weniger Mitarbeitenden nicht mehr die gewünschte Serviceleistung. Am Team Coaching für zwei Tage (wechselnde Teilnehmer aufgrund des laufenden Geschäftsbetriebs) wird an den Werten gearbeitet: Wie passen die Unternehmenswerte zu den Teamwerten und welche Werte sind uns konkret für den

Geschäftsalltag wichtig? Die gemeinsame Basis der verbindenden Werte fördert unmittelbar den Austausch und die Motivation im Team. Das Resultat war ein gegenseitiges Verständnis, was zu einer höheren Servicequalität firmenintern wie auch zum Endkunden geführt hat.

«Der Beginn neuer unternehmerischer Wege liegt in den Mitarbeitenden selbst.»

Die **Unternehmenskultur** will aktiv gepflegt sein, dass sich alle Mitarbeitenden zugehörig fühlen und in ihren Tätigkeiten Sinn erfahren.

Fazit: Eine Investition in Team Building zahlt sich aus, weil dadurch **mehr Nähe in den Teams** entsteht, was die Zusammenarbeit auch teamübergreifend effizient gestaltet.

Wichtige Kundenanliegen

Wie Sie das Unternehmenspotential aktivieren



Fördern Sie Ihre Mitarbeitenden laufend und proaktiv, weil es für das Unternehmen günstiger ist als das Zuschauen bis schliesslich 'Sand im Getriebe' ist. Spätestens dann jedoch empfiehlt es sich zu agieren, um das **volle Engagement** ihrer bestehenden Mitarbeitenden neu zu aktivieren und ein **att-aktiver Arbeitgeber** für neue Talente zu sein.

Im Unternehmen kommen Sie mit dieser Formel für Ihre Mitarbeitenden ans Ziel:

«Vertrauen ⇨ Entwicklung ⇨ Verantwortung ⇨ Begeisterung ⇨ Leistung ⇨ volles Potential»

Die notwendigen Schritte hierfür sind:

- essentielle Sozialkompetenzen,

- transformationale Führung,
- unternehmerischer Praxistransfer,
- ausserordentliche Ergebnisse und
- gesteigerter Unternehmenswert.

Sie erhalten mit uns stets eine individuelle Prozessbegleitung, die Ihnen Sicherheit für den Mehrwert und den Praxistransfer gibt.

«Wichtig für den Praxiserfolg ist unsere stets individuelle Prozessbegleitung.»

Sie bestimmen durch Ihr Anliegen, wie viel Beratung Sie von uns wünschen. Dabei gilt unser Beratungsgrundsatz:

«So viel wie nötig, so wenig wie möglich.»

Fazit: Kellerhals Coaching - eine gute Wahl.

Unser Beratungsansatz

Das sind wir und das tun wir



In unseren Coachings und Trainings legen wir grossen Wert auf erfahrungsorientiertes Lernen. Für die Didaktik nutzen wir modernste Methoden des **Dynamic Learning** und **Personal Empowerment**. Ein Grossteil der Coachings bzw. der Kurszeit wird für Praxisübungen investiert, sodass die Kursteilnehmenden unmittelbar nach den Coachings bzw. den Kurstagen Ihre neu erworbenen Kompetenzen im Geschäftsalltag umsetzen.

Als Praxisprofis mit reichem Erfahrungsschatz aus unserer Beratungstätigkeit und unseren langjährigen Führungsfunktionen stehen wir

Anita Kellerhals und **Dr. Philipp Kellerhals** Ihnen für Coachings und Trainings zur Verfügung. Ein persönlicher und vertrauensvoller Beratungsservice mit Herz und Verstand für Ihr Unternehmen.

«Die Werte, Einstellungen und Überzeugungen bestimmen, wie Mitarbeitende ihre Kompetenzen ausbauen und wie sie sich situativ im Geschäftsalltag verhalten.»

Fazit: Bei uns finden Sie einen professionellen Coaching- und Trainingsservice.