

individuelle Begleitung

100-Tage Begleitung für Geschäftsführer/-innen und Kadermitglieder

Ihre Situation

Sie bekleiden eine neue Führungsposition im gehobenen bis mittleren Kader, haben mehr Verantwortung oder sind erstmals in eine Führungsposition bestellt worden. Sie wollen in den ersten 100 Tagen bereits die **ersten spürbaren Veränderungen realisieren**, die **Loyalität für ihre Person** gewinnen und die **produktive Unterstützung des Teams** erreichen, damit sie neben einem **effektiven Team** auch ausreichend **Freiraum für ihre wahren Aufgaben** als Führungskraft haben. Delegieren und Vertrauen schaffen sind wichtige Bestandteile gerade in dieser Zeit. **Was sie in 100 Tagen nicht erreichen ist in der Folgezeit nur noch schwer und mit viel Aufwand zu etablieren.**

Für diesen Veränderungsprozess erhalten sie bei uns eine individuelle, effiziente und nachhaltige Begleitung.

Ablauf der 100-Tage-Begleitung:

- Der **Start** der 100-Tage-Begleitung ist idealer Weise bereits bis zu 3 Wochen vor ihrem ersten Tag in der neuen Position.
- Gemeinsame **Analyse der bestehenden Situation** (Unternehmenskultur und -struktur, Hierarchie, Teamzusammensetzung und die eigenen Erwartungen).
- Gemeinsames Herausarbeiten der **«richtigen» Ziele** und der dafür passenden Umsetzungsstrategie sowie kontinuierliches Reflektieren über deren Erfüllungsgrad und eventuell nötige Anpassungen.
- Gemeinsames Herausarbeiten der **eigenen Persönlichkeit** - was macht sie besonders und wie können sie diese Besonderheit bewusst und nachhaltig einsetzen.
- Reflektieren des **eigenen Führungsverhaltens** - sowohl der Selbstführung als auch der Mitarbeiterführung. Wo haben sie hier noch weitere versteckte Potenziale die sie noch gezielt zum Einsatz bringen können.
- Gemeinsames Reflektieren wie sie **von ihrem Umfeld wahrgenommen** werden wollen. Wie sollen sie agieren und sich strategisch gut positionieren. Welche unterstützenden Ressourcen können sie aus ihrem Umfeld gezielt einsetzen.
- Wöchentliche **Feedback-Konferenzen** via Telefon oder Video.

Gesamtbegleitung:

13 Wochen und 16 Feedback-Konferenzen zu je 60 Minuten. Bei Bedarf kann eine individuelle Anpassung erfolgen, welche auch kurzfristig innerhalb der 12 Wochen möglich ist.

Das bringen sie mit:

- Fokus auf ihr Ziel, bereit für Reflektion und Umsetzung der nötigen Schritte

Ihr Praxis-Nutzen:

- **Reflektionspartner auf Augenhöhe**, um bereits zu Beginn ihrer neuen Aufgabe die weichen dem Team gegenüber so zu stellen, dass sie volle Anerkennung und Unterstützung haben
- **Setzen der richtigen Ziele** für die ersten 100 Tage, damit sie die volle Loyalität ihres Teams und ihrer Geschäftspartner vom Start weg erhalten
- **individuell auf sie, das Unternehmen und ihre Bedürfnisse zugeschnittene Begleitung**, damit sie die Zeit der Begleitung effizient nutzen können und dadurch bereits vom Start weg den maximalen Output im Unternehmen erreichen
- ein **emphatischer, reibungsloser und energetisch wertvoller Einstieg in die neue Position**, damit sie ihre Ressourcen und die ihres Teams mit der nötigen Leichtigkeit und Gelassenheit voll ausschöpfen um von Beginn an produktiv zu agieren und ihre Ziele maximal zu erreichen

[Interessiert? Kontaktieren sie uns für ein Angebot!](#)